

Nuipost

le journal **FO** des postiers de l'Isère

Juillet 2009

n° 101

Retrait du projet de loi !

Après l'avoir moult fois annoncé puis reporté puis démenti, le gouvernement vient de décider : Le temps presse. La Poste, c'est indispensable, doit être transformée en **Société Anonyme au 1er janvier 2010**.

Alors, tout s'accélère : "consultation des partenaires sociaux", CTP et projet de loi adopté en Conseil des Ministres dès **juillet** et adoption par l'Assemblée Nationale en **octobre**...

2 "promesses" déjà oubliées !

L'année dernière, SARKOZY s'engageait sur 2 éléments essentiels :

- 1- La SA La Poste sera à 100% publique,
- 2- Le financement des missions de service public sera pérennisé.

Sur La Poste 100% publique : on apprend que des "personnes morales" appartenant au secteur public pourront, à terme, détenir la **totalité** du capital. Mais dans le secteur public, il y a des entreprises ou les actionnaires privés sont présents ! La privatisation juridique de La poste est bien le prélude à sa privatisation économique !

Sur le financement des missions de Service Public : La Poste assume seule, chaque année, 1 milliard du coût des ces missions (presse, accessibilité bancaire, aménagement du territoire, service universel).

Mais les "*engagements*" pour un système de **financement pérenne** annoncés par SARKOZY et la commission AILLERET sont purement et simplement "oubliés" dans le projet de loi...

Quand on se souvient des promesses pour EDF GDF ou France Télécom, il n'y a plus de doute sur notre avenir...

30 000 emplois en trop au Courrier, des milliers à l'Enseigne... Combien de temps faudra t-il pour que les actionnaires publics/privés organisent des plans... sociaux ?



Unité des organisations pour le retrait du projet de loi !

Il n'y a qu'une réponse possible : **la mobilisation unie du personnel avec ses organisations syndicales !**

Et pour cela, il faut la clarté :

La clarté sur les revendications : tous les syndicats sont **contre la privatisation** mais certains sont partagés sur la question de la Société Anonyme. Ils pensent qu'il faudrait "améliorer" le projet de loi...

Mais comment combattre ce projet tout en voulant l'amender ?

La clarté sur l'action à mener : pour FO Isère, il s'agit de ne pas reproduire ce que l'on a vu en ce début d'année ou en 2003 pour les retraites, à savoir la multiplication de journées d'action sans lendemain jusqu'à écoeuver les salariés.

Si nous voulons gagner, c'est bien la grève jusqu'à satisfaction qu'il faut préparer !

Retrait du projet de loi !

Mesures d'austérité au Courrier

De l'intérêt du rapport de force...

La colère grandit dans les établissements Courier au fur et à mesure de l'annonce des économies "absolument nécessaires" et à effet immédiat...

Le "catalogue" dans lequel piochent les DE est bien fourni ! Cela explique qu'aucun établissement ne propose les mêmes remèdes...

Là, on ne veut pas payer les catalogues ; ici, c'est des RC retirés (illégalement) ; là encore, on cherche à "mutualiser" les moyens (entre distri, cabine et arrière) ; un peu partout, on veut imposer les lundis bleus ou/et des semaines sécables... Ça des idées, ils en ont !

Mais une chose est sûre : **partout où les personnels se sont dressés et ont opposé un front uni, les directions locales ont reculé !** Et parfois le recul a été total !

D'ailleurs, là où les agents ont refusé de distribuer les catalogues, eh ben... le DE a payé !

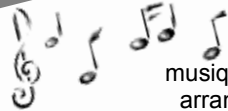


Et que peuvent-ils faire si les agents -tous ensemble- refusent de faire la "sécable" ?

Un licenciement collectif ?

Les personnels ont d'ailleurs tout intérêt à ce rapport de force car nous savons bien que les mesures ne s'arrêteront pas en septembre... et tout ce que la Direction aura réussi à imposer aujourd'hui, ce sera ça de gagner pour elle, demain...

Le lundi au soleil...



paroles : Nicolas Routier
musique : Jean-François Parsol
arrangements : Martin Moreno

Ah ! Les **lundis bleus**... Vous en rêviez, pas vrai ? Non ? Eh ben, tant pis !

La Poste tient **absolument** à vous faire ce cadeau...

Elle y met d'ailleurs beaucoup d'énergie pour y parvenir : comme ils nécessitent un TMJ (Trafic Moyen Journalier) aux alentours de 40 ou 50 %, elle n'hésitera pas à "fermer les robinets" du CTC et bloquer une partie du courrier !

Ah ! Quel bel effort... Surtout quand on se rappelle ce que les mêmes nous disaient quand on cherchait à avoir plus de samedis en RTT : "Désolé, ça va pas être possible... le samedi, **il faut tout porter !**"

Certains patrons d'établissement sont tellement attentionnés qu'ils nous ont programmé ces **lundis bleus**... jusqu'à la fin de l'année !

Sympa, non ?

PS : ça va être d'autant plus sympa que les jours suivants faudra bien distribuer le courrier bloqué le lundi...

courrier

Des moyens (quand y faut) y'en a !

Pour on ne sait quelles raisons, personne ne postule pour le poste de Directeur (groupe A) d'un centre de la Savoie.

Alors, la DOTC a décidé d'encourager d'éventuels candidats : aux 30 000 € **de base**, un bon négociateur pourra facilement rajouter quelques milliers d'euros (dizaines de milliers ?) et, pourquoi pas, une voiture de fonction et quelques bricoles par ci, par là...

Faut pas mégoter, quoi !



Ceux de nos collègues de classe 3 à qui l'on a demandé de **dégager** du poste qu'ils occupaient et d'aller **voir ailleurs** apprécieront sûrement.



Ceux à qui l'on a **refusé une promotion** en III-2 ou III-3, pourtant après des années de bons et loyaux services seront ravis aussi.



Et tout le reste, facteurs, agents de tri ou des services arrières à qui l'on tente de **piquer des CA, des RC**, à qui l'on refuse le **paiement des catalogues**, à qui l'on veut **imposer des jours bleus**, à qui l'on fait bien comprendre qu'**ils coûtent cher** et qu'**il n'y a plus d'argent dans les caisses**, applaudiront des 2 mains.



Enseigne

Grenoble : vu dans un bureau...

Bienvenue à la Poste : c'est moins d'attente et des guichets dédiés selon l'opération (boutique, guichet instances, guichet pro, guichet rapide ...)

Et tout cela avec moins de personnel. C'est magique !

Mais quand, à certaines heures, il ne reste qu'un guichetier cela devient un brin compliqué de faire fonctionner la machine... alors une solution simple s'impose : le **guichet unique** qui réunit à lui seul toutes les opérations.

Mais alors me direz-vous, quid de l'attente des clients ?

Ils seront les "**bienvenus à la Poste**" s'ils viennent de 10h à 11h ou de 15h à 16h30 !



"Tout va bien à la Distri"



Meylan

Facteur de mécontentement

Ce qu'on avait commencé à voir sur les bureaux de l'agglomération grenobloise - à savoir des **reprises de temps** et de **tournées** considérables - semble se confirmer à Meylan.

En effet, à peine le projet lancé que les premières rumeurs circulent... Et ça serait pas moins de 6 tournées qui sauteraient ! 6 sur 32 ! Va y avoir du sport !

St Ismier

Cachez ce sein que je ne saurais voir...

Les voitures jaunes c'est pas clâasse... C'est, en tout cas, ce que pense le maire qui ne veut plus qu'elles soient garées sur la place du village **devant** la Poste, mais à 500m sur le parking de la caserne des pompiers.

Si on peut louer la volonté de **rapprochement des services publics** de cet élu, les personnels, eux, apprécient moyennement la plaisanterie. D'où la pétition. A suivre...

Eybens

Fallait pas délocaliser Uriage !

Pour rappel, ces personnels ont été invité à rejoindre la PPDC il y aura bientôt 1 an, en prenant, en plus, de plein fouet sur le paletole Facteur d'Avenir, l'intégration PNA, les CHM, le TG4, des parcours explosifs en kilomètres... et aujourd'hui, ils sont épuisés.

Leur délocalisation est un échec HUMAIN, et plusieurs d'entre eux sont déjà partis ou envisagent de le faire.

"Attends, mais t'as dit **humain** là ? Alors, tu passes ton tour, car la DOTC en cherche encore la définition...!"

Bourg d'Oisans

Austérité, ça va pas du tout...

Vla ti pas que la semaine dernière, alors que l'ambiance était plutôt paisible, la direction de l'établissement annonce, entre autres, que si elle doit payer les dépassements constatés de certains facteurs, elle reprendra à ceux qui sont en dessous de la DHT !!!

Bon, ben le ton est juste monté un chouya, fallait bien dire que c'est pas légal ce truc là, non ?

"Sinon, s'il y a des volontaires pour faire 2 tournées en une à l'Alpe d'Huez, 3 tournées en 2 aux 2 Alpes... Non ? Y'en a pas ?"

Ben c'est normal, car c'est un peu **inhumain** comme mesure...

Les personnels de Bourg d'Oisans, sans rigoler, ont remis cette semaine une lettre de refus de ces mesures d'austérité estivales, automnales, hivernales, et printanières !

St Maurice l'Exil

Austérité, ça va (un peu) mieux...

Alors là, c'est tout simplement **2 heures de RC retirés pour chaque jour bleu !** Et fallait pas se plaindre car l'ex-directrice voulait, elle, imposer la prise de CA : "C'est légal ! J'en sais quelque chose, je suis ancienne juriste à la DOTC..." (sic !)

Mais, **plan de carrière** oblige, elle vogue vers de nouveaux horizons et c'est le nouveau Directeur qui s'y colle...

Le personnel lui a fait nettement savoir -ici comme ailleurs- qu'il n'acceptait pas et ... que, s'il persistait, **l'Inspection du Travail serait sûrement appelée à effectuer une p'tite visite...**

Un compromis a vite été trouvé ! "La Poste nous demande des efforts ?" disaient les collègues, "Alors que le DE en fasse, lui aussi !"

Enseigne Suppression des EAR



Le couperet est tombé, les EAR sont supprimés. Les agents (45) ont quelques semaines devant eux pour trouver un point de chute...

Brutale, l'annonce a été faite dans une réunion convoquée à la va vite par la Directrice.

Et, comme d'habitude, cela relève de sa propre initiative... Car rien ne l'oblige à cette décision, les départements étant libres de faire ce qu'ils estiment nécessaire. Certains ont maintenu les équipes d'EAR, d'autres, les ont même augmentées !

En tous cas, on peut, sans grand risque de se tromper, prédire les difficultés -pour ne pas dire la galère- dans lesquelles vont être plongés nombre de terrains chaque fois que le volant sera insuffisant...

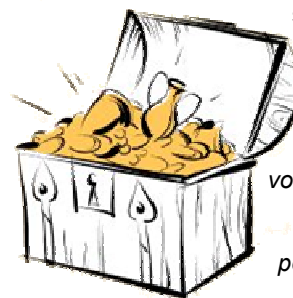
Nous avons demandé une audience dès l'annonce de ce **coup de force**.



Efforts partagés

En ces temps de crise et d'efforts prétendument nécessaires et, donc, obligatoires, de "mobilisation générale" pour sauver La Poste, on aura le plaisir d'apprendre que la Banque Postale fleuron de notre groupe a ouvert... une **filiale offshore** au Luxembourg (toujours paradis fiscal) !!!

Notre président, BAILLY, aurait-il les mêmes tentations que son homologue allemand de la Deutsch Post qui aura soustrait au fisc quelques millions d'euros déposés, lui, au Liechtenstein ?



Eh ! Dites, quand vous avez un peu d'argent, vous essayez pas d'en mettre un peu de côté, vous ?

distri

Corps : elles ne lâcheront pas !!

Non, les factrices se battront jusqu'au bout.

2 jours de grève en mai, 2 rassemblements de la population, plusieurs audiences, un CHSCT extraordinaire... et toujours ce même jusqu'aboutisme de la part de la DOTC :

Faut dé-lo-ca-li-ser !!!

Pourquoi ? Ben on sait pas au juste, **parce que** et puis c'est tout !

La DOTC n'a aucun argument, est prête à faire prendre des risques inconsidérés aux 3 factrices en termes d'accroissement kilométriques, donc de fatigue, donc de mise en danger permanent !

FO étudie la possibilité de faire monter le dossier de CORPS en CHSCT national.

courrier

St Egrève : levée du préavis de grève illimitée !

Rappelez-vous, le mois dernier, un ~~agent~~ "meneur" de ce centre était menacé de Conseil de discipline car il avait voulu vérifier la réalité de la réparation d'une alarme incendie suite à un **droit de retrait légitime** exercé par une partie du personnel.

Le niveau de sanction et son caractère discriminatoire avait choqué très fortement les personnels et ils comptaient bien honorer le préavis de grève **illimitée** déposé.

La Direction l'a bien compris. Elle a reculé et annulé la tenue du Conseil !

Enseigne

Un peu de vocabulaire...

"Organisations dégradées"

C'est comme ça que ça s'appelle quand il y a des absences qu'on ne peut pas ou ne veut pas remplacer.

Croyez-moi, avec la suppression des EAR, elles ont pas fini de l'être **dé-gra-dées** les organisations... et pas qu'elles, nos conditions de travail et le service au clients aussi.

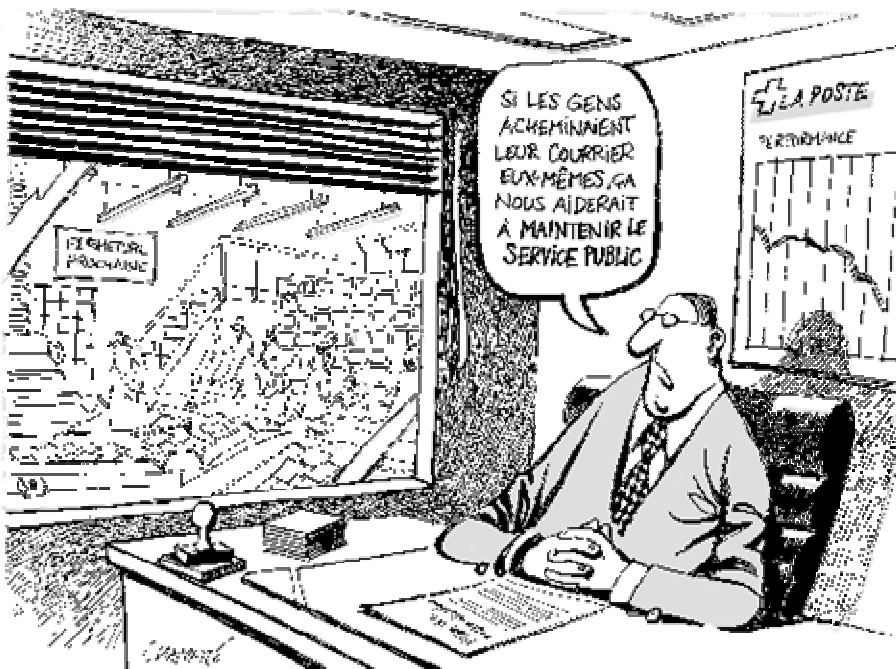
distri

J+1 : Tout bien réfléchi, est-ce vraiment bien nécessaire ?

Le J+1, c'était l'indicateur principal de la Qualité de Service, l'objectif suprême vers lequel devait tendre tout postier digne de ce nom...

Mais voilà, ça ne rapporte pas assez sans doute... Alors, demain, si les clients veulent du J+1, ce sera de l'express ou rien.

Voilà ce qui circule en ce moment dans les "milieux bien informés"... Et ce n'est pas le vague démenti de La Poste qui nous rassurera !



En plus, ils ont trouvé une bonne excuse : **le développement durable**... on croit rêver !

Le développement durable, c'est comme ça les arrange... Quand ils délocalisent les factrices de Corps, ceux d'Uriage ou de Virieu, là, ça ne compte pas.

Et la **qualité de service** dans tout ça ? "On s'en fout ! Faut faire des économies ..."

Et des économies ils veulent en faire. On imagine le nombre d'emplois supprimés dans les services de nuit et à la distri.

D'ailleurs le chiffre de **30 000 emplois en trop** au Courrier est réapparu dernièrement.

Ce n'est pas un hasard.